

СОГЛАШЕНИЕ от 19 февраля 2016 г. № 1

по социально-экономическим вопросам
между муниципальным образованием
городского округа «Сыктывкар»,
Федерацией профсоюзов Республики Коми и
Союзом промышленников, предпринимателей
и работодателей Республики Коми
на 2016- 2018 годы

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в Министерстве труда, занятости
и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 6-с/2016
от 27 04 2016 г.

Начальник управления труда:

подпись

М.В. Синякин
ф.и.о.

~~Соглашение~~ прошел уведомительную
регистрацию в Министерстве труда, занятости
и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 6-с/2016
от 27 апреля 2016 г.

Начальник управления труда:

подпись

М.В. Синякин
ф.и.о.

г. Сыктывкар 2016 г.

СОГЛАШЕНИЕ от 19 февраля 2016 г. № 1

по социально-экономическим вопросам между муниципальным образованием городского округа «Сыктывкар», Федерацией профсоюзов Республики Коми и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми на 2016- 2018 годы

Мы нижеподписавшиеся:

от имени муниципального образования городского округа «Сыктывкар» (далее МО ГО «Сыктывкар») – Козлов Валерий Владимирович – глава муниципального образования городского округа «Сыктывкар»;

от имени республиканских отраслевых организаций профсоюзов, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Сыктывкар» (далее профсоюзы) - Кальниченко Надежда Петровна – полномочный представитель, председатель территориальной городской организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ;

от имени работодателей муниципального образования городского округа «Сыктывкар» - Зубков Александр Федорович - полномочный представитель Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми - генеральный директор ООО «Горстрой».

(далее именуется Стороны), действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, Федеральными законами и законами Республики Коми, Региональным соглашением по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Федерацией профсоюзов Республики Коми, Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми на 2015 – 2017 годы от 20.01.2015 года, в целях обеспечения согласованных действий по созданию необходимых условий для жизнедеятельности города, согласованной социально-экономической политики на основе социального партнерства, заключили настоящее муниципальное Соглашение по социально-экономическим вопросам (далее именуемое Соглашение).

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, намерены осуществлять развитие и совершенствование коллективно – договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за неисполнение его положений.

В данное Соглашение по договоренности Сторон могут быть внесены изменения и дополнения.

Обязательства, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

I. В области экономической политики

Приоритетными задачами в области экономической политики для развития МО ГО «Сыктывкар» стороны признают:

1. Реализацию инвестиционной политики, направленной на создание максимально благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций в экономику, создание системы инвестиционного маркетинга в целях формирования положительного имиджа муниципального образования, роста инвестиционного потенциала и снижения инвестиционных рисков.

2. Обеспечение конкурентноспособности производимой на территории муниципального образования продукции на внутренних и внешних рынках за счет активизации инвестиционной и инновационной деятельности, имея в виду:

2.1. обновление основных фондов, модернизацию производства и внедрение передовых технологий в действующих организациях;

2.2. реализацию инвестиционных проектов по развитию действующих и созданию новых собственных производств.

3. Проведение оценки ресурсного и инфраструктурного потенциала муниципального образования и выработка направлений повышения эффективности его использования.

4. Максимальное вовлечение в хозяйственный оборот всех видов ресурсов и объектов недвижимости.

5. Создание благоприятных условий для ускоренного развития и роста конкурентноспособности малого предпринимательства, повышения его роли в развитии экономики, особенно в производственных отраслях, расширения доступа субъектов малого предпринимательства к финансовым и информационным ресурсам.

6. Повышение эффективности управления, в том числе проведение административной реформы, реализация мер по повышению эффективности управления муниципальной собственностью.

7. Обеспечение сбалансированности и устойчивости бюджетной системы за счет повышения эффективности управления ресурсами муниципального бюджета, развития системы среднесрочного финансового планирования, внедрение принципа бюджетирования, ориентированного на результат; роста эффективности бюджетных инвестиций в социальную инфраструктуру.

8. Реализацию заключенных и подготовка новых соглашений о взаимном сотрудничестве между администрацией МО ГО «Сыктывкар» и организациями, работающими на территории муниципального образования.

Стороны совместно:

1. Создают необходимые условия для обеспечения жизнедеятельности города, развития производства и предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей города на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

2. С целью сохранения в городе промышленного потенциала принимают меры по созданию условий для проведения единой экономической политики, повышения качества и эффективности использования экономических ресурсов, формирования привлекательного инвестиционного имиджа города.

3. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников проводят городские конкурсы профессионального мастерства, участвуют в республиканских конкурсах профессионального мастерства по рабочим профессиям.

МО ГО «Сыктывкар»:

1. Обеспечивает выполнение Стратегии социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар».

2. Разрабатывает муниципальные программы развития экономики, принимает эффективные меры по их финансированию и реализации.

3. Принимает меры по полной и своевременной реализации средств, поступающих из всех уровней бюджета на финансирование муниципальных программ.

4. Предоставляет сторонам Соглашения возможность участвовать в рассмотрении проекта бюджета МО ГО «Сыктывкар» на очередной финансовый год.

5. Содействует созданию благоприятного климата для привлечения отечественных и иностранных инвестиций на территорию МО ГО «Сыктывкар».

6. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивой работы предприятий, обеспечивающих население МО ГО «Сыктывкар» электрической и тепловой энергией, водой, газом.

7. Осуществляет регулирование тарифов на услуги в пределах предоставленных полномочий. Проводит консультации с Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерацией профсоюзов Республики Коми по вопросу формирования тарифов на потребление топливно-энергетических ресурсов и услуги. Принимает меры по сдерживанию роста тарифов.

8. Рассматривает предложения организаций ЖКХ об изменении ставок и тарифов на ЖКУ и транспортные услуги для населения.

9. В случае нестабильности работы муниципальных унитарных предприятий (по результатам года) организует проверки их финансово-хозяйственной деятельности, разрабатывает мероприятия по выводу их из кризиса; информирует об этом коллективы работников и профсоюзные органы.

10. Информировывает налогоплательщиков через СМИ о доходах и расходах местного бюджета.

11. Обеспечивает бесперебойное обслуживание населения автомобильным транспортом для внутригородского сообщения.

12. Активно содействует и принимает меры по развитию потребительского рынка и малого предпринимательства.

13. Оказывает поддержку профсоюзным органам и работодателям в повышении их роли в обществе.

Работодатели:

1. Участвуют в разработке муниципальных программ развития производства на среднесрочную перспективу, обеспечивающих стабильную работу организаций.

2. Участвуют в реализации принимаемых в МО ГО «Сыктывкар» нормативно-правовых документов и программ поддержки и развития экономики.

3. Способствуют осуществлению мероприятий по продвижению продукции (услуг) на рынке сбыта.

4. Представляют интересы и законные права членов Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми в обеспечении повышения эффективности работы предприятий, улучшения финансового положения в целях недопущения банкротства и роста безработицы.

5. Представляют интересы и защиту законных прав представителей Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, другими организациями наемных работников, иными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

Профсоюзы:

1. Участвуют в обсуждении проекта бюджета МО ГО «Сыктывкар», добиваясь усиления социальной направленности бюджетной политики.

2. Через заключение соглашений и коллективных договоров добиваются стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения эффективности труда, соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка.

3. Способствуют повышению ответственности каждого работника за общие результаты деятельности организации; формированию чувства гордости за предприятие, положительного имиджа организации.

4. В лице профкомов предприятий выступают от имени коллективов при заключении коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

5. Защищают социальные и трудовые интересы работников.

6. Проводят консультации с Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми, администрацией МО ГО «Сыктывкар» по вопросам формирования тарифов на потребление топливно-энергетических ресурсов и услуг в целях сдерживания их роста.

II. В области развития рынка труда и содействия занятости

Стороны совместно:

- 2.1. Обеспечивают анализ состояния трудовых ресурсов, разрабатывают меры, направленные на развитие трудового потенциала, повышение качества и конкурентноспособности рабочей силы, ее сбалансированности с рабочими местами, смягчение последствий безработицы.
- 2.2. Участвуют в работе Совета содействия занятости при администрации МО ГО «Сыктывкар».
- 2.3. Принимают меры по реализации мероприятий муниципальных программ, направленных на социальную защиту населения города, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.
- 2.4. Способствуют включению в коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных льгот и компенсаций.
- 2.5. При разработке условий проведения конкурсов и аукционов обозначают условия, обеспечивающие приоритетное использование трудовых ресурсов г. Сыктывкара при заключении контрактов на выполнение строительных и иных видов работ, финансируемых за счет любых источников.
- 2.6. Создают экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости, сокращения нелегальной и теневой занятости населения, легализации заработной платы.
- 2.7. Содействуют реализации Постановления Правительства Республики Коми от 30.12.2004 №276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».
- 2.8. В случаях возникновения критических ситуаций на рынке труда осуществляют экстренные меры, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования этих мероприятий.
- 2.9. В случаях угрозы массового высвобождения работников, проводят взаимные консультации, разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.
- 2.10. Организуют совместные информационно - разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению государственной политики занятости.
- 2.11. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ.

- 2.12. Содействуют расширению видов оплачиваемых общественных работ.
- 2.13. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в т.ч. временного) молодежи, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

МО ГО «Сыктывкар»

- 2.14. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития города.
- 2.15. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов.
- 2.16. В случае массового высвобождения работников организаций и затруднений в их дальнейшем трудоустройстве, по предложению органов службы занятости, профсоюзных органов, рассматривает вопрос о приостановке такого высвобождения или о поэтапном высвобождении.
- 2.17. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан с пониженной конкурентноспособностью на рынке труда (инвалидов, сирот, одиноких и многодетных родителей несовершеннолетних детей, выпускников образовательных учреждений, лиц предпенсионного возраста и др.).
- 2.18. Оказывает содействие в организации общественных работ.
- 2.19. Содействует созданию временных рабочих мест для трудоустройства подростков и студентов в возрасте от 14 до 18 лет во время летних каникул.
- 2.20. Участвует в мероприятиях по обеспечению профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.
- 2.21. Содействует установлению договорных отношений и взаимодействию профессиональных образовательных учреждений с работодателями.
- 2.22. Информировывает население о состоянии перспективах развития рынка труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала города.

Профсоюзы:

- 2.23. Добиваются через отраслевые соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.
- 2.24. Информировывают работников организаций города об изменениях действующего законодательства Российской Федерации и

- законодательства Республики Коми в области труда и занятости населения.
- 2.25. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.
 - 2.26. Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников.
 - 2.27. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допускают подмены увольнения по этим причинам увольнению по собственному желанию либо соглашению сторон.
 - 2.28. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации – должника.

Работодатели:

- 2.29. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников.
- 2.30. Содействуют включению в коллективные договоры мер по поддержанию занятости, предусматривающих создание новых (дополнительных) рабочих мест, организации опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.
- 2.31. Содействуют включению в коллективные договоры финансирование мероприятий, направленных на:
 - повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;
 - переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, при наличии вакансий;
 - Содействуют реализации мероприятий по обеспечению стабильной и ритмичной работы производства, сохранению трудовых коллективов.
 - При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

9

III. В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения

Стороны считают, что основной задачей в области повышения уровня жизни и снижения уровня бедности граждан города Сыктывкара является повышение реальных доходов населения за счет роста оплаты труда во всех секторах экономики, повышения уровня оплаты труда работников бюджетных организаций, роста доходов населения от предпринимательской и других видов деятельности.

МО ГО «Сыктывкар»:

- 3.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета.
- 3.2. Разрабатывает и реализует мероприятия по реформированию системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета.
- 3.3. Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам муниципальных предприятий и учреждений города Сыктывкара.
- 3.4. Обеспечивает реализацию мероприятий в рамках приоритетного национального проекта «Образование».
- 3.5. Принимает меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками муниципальных предприятий и организаций города.
- 3.6. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, выполнением коллективных договоров и соглашений. Выходит с инициативой по привлечению к административной, уголовной и иной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

Работодатели:

- 3.7. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и социальных выплат работникам организаций, являющихся членами Союза, в соответствии с действующим законодательством.
- 3.8. При заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров используют дополнительные доходы организаций на повышение заработной платы работников и погашение имеющейся задолженности по выплате заработной платы.

Профсоюзы:

- 3.9. Принимают участие в урегулировании коллективных трудовых споров, возникающих по вопросам оплаты труда и трудовых отношений.
- 3.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в части своевременной выплаты заработной платы.

**IV. В области социальной защиты населения
(в области развития отраслей социальной сферы)**

Стороны Соглашения:

- 4.1. Проводят согласованную политику:
 - в области культуры и спорта;
 - организации летнего отдыха, труда и оздоровления детей и молодежи;
 - соблюдения законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, сохранение уровня социальных гарантий, обеспечения транспортной доступности.
- 4.2. Обеспечивают:
 - пропаганду здорового образа жизни среди всех категорий населения, с приоритетом среди детей, подростков и молодежи;
 - профилактику наркомании, ВИЧ-инфекции, преступности, предупреждение безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних;
 - сохранность и развитие комплекса социальных услуг подросткам и молодежи в учреждениях социальной сферы.

МО ГО «Сыктывкар»:

- 4.3. Разрабатывает и реализует планы и мероприятия по социально-экономической поддержке оздоровления, отдыха и труда детей, подростков и молодежи.
- 4.4. Разрабатывает и реализует Планы подготовки учреждений образования к началу нового учебного года и работе в зимних условиях.
- 4.5. Содействует своевременному перечислению страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Республики Коми, Фонда социального страхования Республики Коми, Фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми.
- 4.6. Обеспечивает установление размера родительской платы, выплату компенсаций части родительской платы за содержание детей в

- муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством.
- 4.7. Обеспечивает социальные льготы и гарантии муниципальных бюджетных учреждений согласно Закону о Северах.

Профсоюзы и работодатели:

- 4.8. Предусматривают выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей, на физкультурно-оздоровительную и спортивно-массовую работу.
- 4.9. Обеспечивает социальные льготы и гарантии работникам внебюджетной сферы согласно Закону о Северах.
- 4.10. Проводят разъяснительную работу на предприятиях по применению норм трудового законодательства, организуют совместно семинары активов.
- 4.11. Организуют совместно работу в организациях и учреждениях по контролю за введением новой системы оплаты труда в бюджетных муниципальных учреждениях, за правильностью начисления заработной платы и соответствующих отчислений в Фонды.
- 4.12. Содействуют проведению диспансерного обследования работников с освобождением и сохранением средней заработной платы.

V. В области охраны труда, здоровья и обеспечения экологической безопасности

Стороны Соглашения:

- 5.1. Признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников.
- 5.2. Ежегодно рассматривают на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы с участием заинтересованных ведомств, выполнение отраслевых соглашений по разделу «Условия и охрана труда».

МО ГО «Сыктывкар»:

- 5.3. Обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.
- 5.4. Организует проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь

- принимаемых нормативно-правовых актах по вопросам охраны труда и порядку их применения.
- 5.5. Организует разработку и реализацию муниципальных экологических проектов с учетом предложений Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерации профсоюзов Республики Коми.
 - 5.6. Информировывает население города о существующей экологической обстановке, сообщает в специальные государственные органы о действиях организаций, нарушающих законодательство об охране окружающей среды и природопользовании.

Работодатели:

- 5.7. Способствуют созданию службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих 150 и более работников, обеспечению эффективной работы служб охраны труда.
- 5.8. Способствуют обучению и проверке знаний руководителей и специалистов предприятий всех форм собственности по вопросам охраны труда, в том числе по вопросам защиты и действий при чрезвычайных ситуациях техногенного характера.
- 5.9. Способствуют проведению в организациях специальной оценки условий труда и обеспечивают выполнение мер по доведению итогов специальной оценки до нормативных требований с последующей сертификацией работ по охране труда.
- 5.10. Содействуют разработке и обеспечению выполнения планов природоохранных мероприятий, направленных на уменьшение негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду.
- 5.11. Принимают участие в разработке и реализации муниципальных планов природоохранных мероприятий.

Профсоюзы:

- 5.12. Принимают меры по созданию условий для занятий физической культурой и спортом работников организаций. Содействуют ведению работы в организациях по пропаганде здорового образа жизни.
- 5.13. Способствуют улучшению состояния условий и охраны труда, соблюдению предприятиями природоохранного законодательства.
- 5.14. Осуществляют общественный контроль за проведением работ по охране окружающей среды в организациях.
- 5.15. Принимают участие в разработке и реализации муниципальных экологических планов природоохранных мероприятий.
- 5.16. Содействуют проведению работ на общественных началах по обеспечению санитарного состояния города и его благоустройства.
- 5.17. Защищают законные права граждан на благоприятную окружающую среду, привлекают работников на добровольной основе к пропаганде

экологических знаний и осуществлению природоохранной деятельности.

VI. В сфере развития социального партнерства

Стороны Соглашения:

- 6.1. Считают необходимым строить социальное партнерство на принципах взаимного уважения и доверительности отношений, на основе открытости, взаимных консультаций и переговорных процессов с целью дальнейшего развития системы социального партнерства и повышения его эффективности.
- 6.2. Способствуют вовлечению работающих в организациях города граждан в коллективно-договорное регулирование.
- 6.3. Предварительно письменно информируют друг - друга о принимаемых решениях, нормативных актах по трудовым и социально-экономическим вопросам. Рассматривают их на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.4. Содействуют активизации социального партнерства в организациях различных форм собственности.
- 6.5. Осуществляют контроль за исполнением Соглашений, коллективных договоров.

МО ГО «Сыктывкар»:

- 6.6. Представляет Сторонам необходимую статистическую информацию.
- 6.7. Представляет Сторонам проекты нормативных актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений.
- 6.8. Осуществляет организационно - техническое обеспечение деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе оказывает содействие в организации и деятельности народных дружин.
- 6.9. Привлекает стороны к общегородским мероприятиям.

Профсоюзы:

- 6.10. Не выступают организаторами забастовок и акций протеста при условии выполнения Сторонами обязательств, предусматривающих настоящим соглашением.
- 6.11. Информировать городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наиболее острых социальных проблемах, о предполагаемых конфликтах в отдельных организациях.

- 6.12. Иницируют разработку и заключение соглашений и коллективных договоров.

Работодатели:

- 6.13. Содействуют обеспечению условий для уставной деятельности профсоюзов;
- 6.14. Рассматривают вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников с учетом мнения профсоюзов.

**VII. Механизм реализации Соглашения
и контроля за ходом его выполнения**

- 7.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания.
- 7.2. Настоящее соглашение действует с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года. Срок действия может быть пролонгирован по соглашению Сторон.
- 7.3. Соглашение может рассматриваться как основа для переговоров на предприятиях и организациях по заключению коллективных договоров.
- 7.4. Настоящим Соглашением руководствуются:
- органы местного самоуправления, муниципальные предприятия, учреждения и организации;
 - работодатели, являющиеся членами Союза;
 - организации профсоюза.
- 7.5. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному соглашению сторон.
- 7.6. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Информация о ходе реализации Соглашения рассматривается не реже одного раза в год.
- 7.7. Реализация Соглашения периодически публикуется на официальном сайте администрации МО ГО «Сыктывкар».
- 7.8. Подписывается Соглашение договаривающимися сторонами в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

От МО ГО «Сыктывкар» - глава МО ГО «Сыктывкар»



[Handwritten signature]

В.В. Козлов

От имени республиканских отраслевых организаций профсоюзов, расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар» - председатель территориальной городской организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ



[Handwritten signature]

Н.П. Кальниченко

От имени работодателей города Сыктывкара - генеральный директор ООО «Горстрой»

[Handwritten signature]



А.Ф. Зубков

Прошито и пронумеровано

15 листов

Начальник Управления Совета
МО ГО "Сыктывкар"



В.О.И. Азаров

